



Dossier · Career Presentation Layer

Adressatenspezifische Dossiers als kontrollierte Präsentationsschicht zwischen Career Intelligence OS und Empfänger.

produktiv im Career-Verbund

Career-Verbund 9.3.x

Warum es dieses Projekt gibt

Ein Empfänger braucht nicht den gesamten internen Bewerbungsprozess. Dossier schafft deshalb eine saubere, adressatenspezifische Präsentation: nur das, was für diesen Kontakt freigegeben ist, in einer Form, die ohne Erklärung verstanden werden kann.

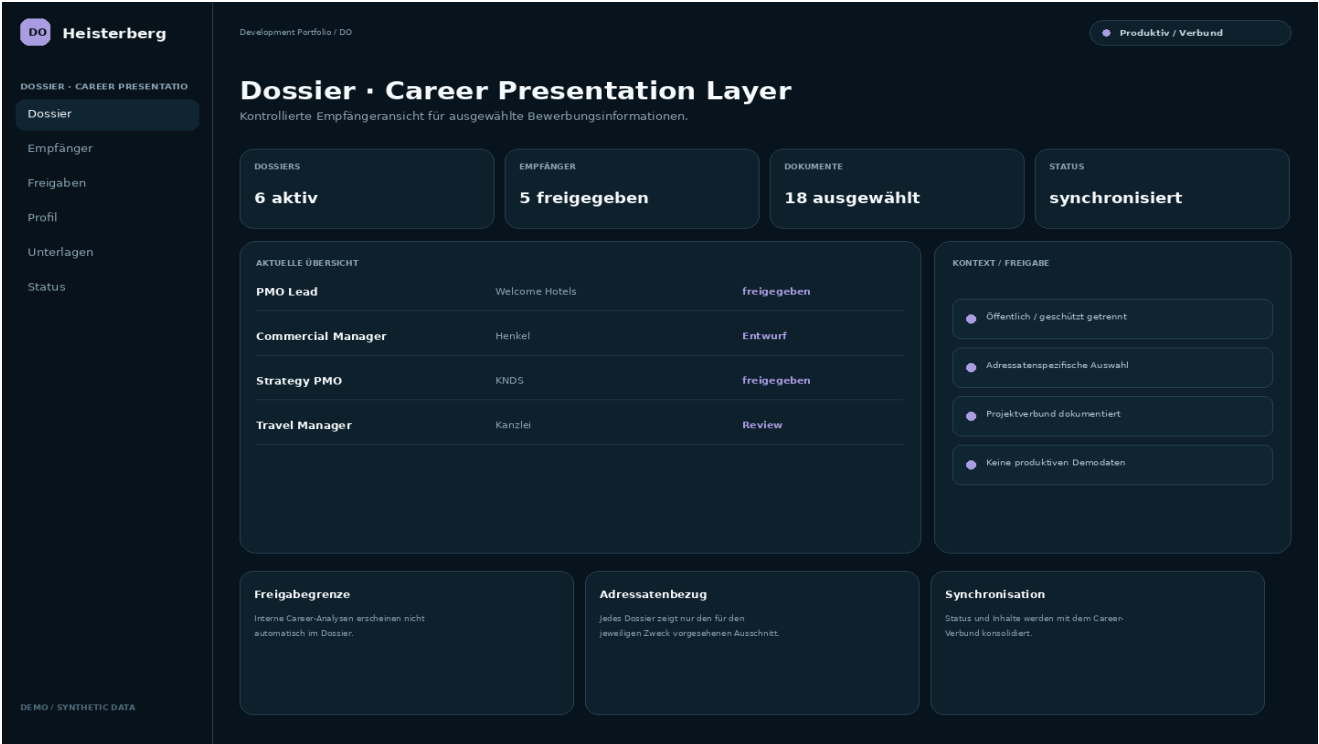
Was heute schon da ist

- Eigenständige Dossier-Domain innerhalb des Career-Verbunds
- Adressatenspezifische Zusammenstellung relevanter Informationen
- Verbindung mit Bewerbungs-, Referral- und Arbeitgebersteuerung des Career Intelligence OS
- Trennung interner Arbeitsstände von freigegebenen Empfängerinhalten
- Kontrollierte Verlinkung zur professionellen Profilpräsenz

Woran das Projekt weiterwächst

- Freigaben, Gültigkeit und Empfängerbezug noch transparenter steuern
- Dossierstände noch enger mit Career-Outcome und Bewerbungsstatus synchronisieren
- Doppelte Pflege zwischen Career, Dossier und Professional Profile vermeiden

Ein visueller Einblick



Die Demo verwendet ausschließlich synthetische Daten bzw. eine Portfolio-Arbeitsansicht.

Bausteine

Empfänger-Dossier	Nur die für den jeweiligen Zweck vorgesehenen Inhalte werden in einer eigenen Präsentationsschicht zusammengeführt.
Career-Anbindung	Dossier ist mit Bewerbungs-, Referral- und Arbeitgeberlogik des Career Intelligence OS verbunden.
Freigabegrenze	Interne Analyse- und Arbeitsstände bleiben von extern sichtbaren Inhalten getrennt.
Status-Synchronisation	Weitere Vereinheitlichung der Zustände zwischen Career, Dossier und Profilpräsenz.

Handbuch-Schwerpunkte

1. Empfänger definieren

Dossier immer für einen konkreten Zweck bzw. Empfänger anlegen; kein allgemeines Ablagearchiv daraus machen.

2. Inhalte aus Career auswählen

Nur bereits geprüfte und für den Empfänger geeignete Profil-, Bewerbungs- oder Projektdaten übernehmen.

3. Freigabegrenze prüfen

Interne Fit-Analysen, Notizen, Bewertungen und Arbeitsstände bleiben im Career-System, sofern sie nicht ausdrücklich zur externen Darstellung bestimmt sind.

4. Empfängeransicht kontrollieren

Dossier vor Weitergabe aus Sicht des Empfängers öffnen und Navigation, Dokumente und Kontext prüfen.

Statusgrenze

Dossier wird als Bestandteil eines geschützten Bewerbungsworkflows beschrieben. Die Demo verwendet ausschließlich synthetische Empfänger- und Profildaten und bildet keine realen Bewerbungen ab.

Adresse im Projektbestand: dossier.heisterberg.works